

Attuazione in partnership

"Al servizio dell'economia, degli apprendisti e dei nostri partner di attuazione".

Il 24 novembre 2022, i partner oml, i Cantoni e la Confederazione si sono incontrati per una tavola rotonda. L'obiettivo: dare insieme forma alla revisione professionale "FUTUREM".

Sulla base degli elementi strategici e dei fattori di successo discussi in precedenza, i patrocinatori hanno elaborato i seguenti principi per la cooperazione nella revisione professionale, che sono sostenuti da tutti i patrocinatori:

- I patrocinatori agiscono insieme nell'interesse dell'economia e degli apprendisti: Il settore MEM ha bisogno di professionisti di qualità e comparabili a livello intercantonale, con particolare attenzione alle competenze attuali e future. La qualità e le competenze future sono fattori chiave nella concorrenza nazionale e internazionale. Nella revisione delle professioni, i patrocinatori sono quindi guidati dagli sviluppi tecnologici, ecologici e didattici, dalle esigenze di contenuto dell'economia, identificate nell'analisi per un nuovo programma di formazione di base per le 8 professioni, nonché dalle condizioni quadro del sistema di formazione professionale e dalla sua attuazione.
- I patrocinatori affrontano tempestivamente le aree di conflitto e cercano soluzioni orientate al consenso. Assicurano così la trasparenza reciproca e rendono note le motivazioni oggetto delle loro posizioni. Questo vale in particolare per le questioni centrali aperte delle "procedure di qualificazione", del "piano delle lezioni SPAI" e delle "giornate dei corsi interaziendali", che i patrocinatori e i Cantoni affrontano insieme in via prioritaria.
- Inoltre, i patrocinatori identificano congiuntamente ulteriori temi di interesse e vi lavorano in modo trasparente. Questi includono, in particolare, le piattaforme di apprendimento, l'implementazione di campi tematici obbligatori, la garanzia di permeabilità e altri temi rilevanti per le scuole professionali.
- I patrocinatori concordano quali persone lavoreranno in qualità di rappresentanti per quali pacchetti di lavoro. Non è stata concordata la procedura in caso di dissenso. Dovesse esserci dissenso, i patrocinatori propongono di cercare soluzioni amichevoli coinvolgendo i partecipanti alla tavola rotonda del 24 novembre.
- I patrocinatori creano congiuntamente le condizioni per un processo decisionale ampio e vincolante nella CSSPQ-MEM. Viene richiesto ai rappresentanti dello CSSPQ-MEM di portare una posizione consolidata del rispettivo patrocinatore. A tal fine, in caso di decisioni critiche, i patrocinatori concedono ai partner il tempo sufficiente per la formazione delle opinioni all'interno del proprio organismo. Da parte loro, essi si impegnano a garantire in anticipo i necessari processi decisionali al loro interno.
- I patrocinatori coordinano la pianificazione delle tappe con i Cantoni e la SEFRI, con l'obiettivo di far entrare in vigore la nuova formazione di base al più tardi nel 2026. Discutono lo stato di avanzamento dei lavori attraverso telefonate mensili con i partner, raccolgono le loro opinioni e approfondiscono i temi principali.
- I patrocinatori riconoscono le condizioni quadro e l'eterogeneità dei requisiti, nei Cantoni e nelle aziende, che influenzano la pianificazione e l'attuazione della revisione. I patrocinatori sono aperti a esaminare nuove soluzioni cooperative e intercantionali per garantire la qualità complessiva degli apprendistati per le 8 professioni MEM.

Zurigo, dicembre 2022